

VERKENNING

De eindadviezen

JANUARI 2025

Positief advies vanuit alle werkgroepen

Beste ouders van beide scholen,

Graag informeren wij jullie in deze nieuwe Verkenningsspost over de afsluiting van het verkenningstraject van de fusie van de beide scholen in Bant.

Woensdag 22 januari hadden en wij een informatieavond voor alle ouders in de Bantsiliek. Myrthe Kelder heeft alle aanwezigen namens de stuurgroep geïnformeerd over het proces van onze verkenning.

De vier werkgroepen hebben hun eindadviezen gepresenteerd. Geen van de werkgroepen ziet onoverkomelijke bezwaren. Zij geven allen een positief advies richting de stuurgroep. Zij zien de fusie van de twee scholen als een mooie kans voor alle kinderen van Bant.

We willen de ouders en personeelsleden bedanken voor hun betrokkenheid in het verkenningproces. Door deelname aan een werkgroep en/of aanwezigheid tijdens informatieavonden. Mede door jullie inzet zijn de werkgroepen tot een weloverwogen eindadvies met mooie richtinggevende kernwoorden gekomen.

We zijn trots op het proces dat we met elkaar hebben doorlopen. We kijken vol vertrouwen uit naar de volgende stap: met beide teams samen vanuit een visie concrete plannen maken voor een fantastische dorpsschool in Bant.

Mochten jullie na het lezen van deze Verkenningssproces nog vragen of opmerkingen hebben, laat deze vooral horen! Dat kan bij de ouders die in de werkgroepen hebben gezeten, bij de MR-leden of bij ons.

We gaan graag met jullie in gesprek.

Met vriendelijke groet,

Carolien van Veldhuijsen-Breimer, c.breimer@aves.nl

Lieneke Schuurs, l.schuurs@aves.nl



WERKGROEP ONDERWIJS

Vorig jaar kwam er een bericht vanuit de beide scholen met hierin de vraag: "Denk je met ons mee?" Er werd aan de ouders van de Schalmei en de Wending gevraagd mee te denken tijdens de verkenning voor een mogelijke fusie van de scholen. Wij vinden het ontzettend belangrijk dat er goed onderwijs is voor de kinderen in Bant dus, ben zijn we de uitdaging aangegaan!

In de werkgroep onderwijs hebben we gekeken vanuit welke overtuigingen ouders kiezen voor het onderwijs op een school, wat moeten we behouden en wat kan anders? **Nieuwsgierig**, **(veer)kracht**, **waardering** en **vertrouwen** zijn de kernwaarden die vanuit **positiviteit** belangrijk zijn. Hiervoor hebben we gekeken naar de overeenkomsten (Passie, energie, plezier – prikkelen en stimuleren van professionele cultuur, List lezen, de gouden driehoek, formatief handelen, cultuur en techniek) en ook de verschillen (Kwink-Kanjertraining, rijk onderwijs jonge kind, burgerschap, Snappet voor rekenen/iPad voor rekenen, schrijfmethode, focus lezen, zelfstandigheid werken). Ondanks deze verschillen heeft de werkgroep het advies gegeven dat er geen onoverkomelijk bezwaren zijn voor een fusie. Er zijn aandachtspunten maar met de kwaliteit en passie die er nu is bij beide teams zijn deze uitdagingen te overwinnen.

Het is belangrijk om te weten dat de school eerst de visie op onderwijs helder moet hebben voordat we het kunnen hebben over de organisatie van het onderwijs. We zijn geneigd om snel te kijken naar hoe het eruit moet zien. We hebben besproken waarom bepaalde keuzes voor onze kinderen belangrijk zijn. Hierdoor kan het team hiermee verder in de volgende fase. Tijdens de ouderavond is benoemd hoe dit er in de toekomst uit kan gaan zien en hoe we als ouders kunnen blijven meedenken. Het gaat natuurlijk om de kinderen. Daarom is er nu ook een verkenningsspost voor de kinderen en mogen zij ook meedenken over de vormgeving van hun school!

Bedankt allemaal voor het meedenken, de betrokkenheid en de kritische vragen tot nu toe! Blijf dat vooral doen.

Groet,
Annerieke en Sharona (ouders van De Schalmei en De Wending)

WERKGROEP PERSONEEL

In de werkgroep personeel zitten beide directeuren. De werkgroep wordt ondersteund door Maartje Kroes, manager HRM Aves.

De werkgroep ziet geen onoverkomelijke bezwaren voor een fusie op het gebied van personeel.

Leerkrachten in vaste formatie kunnen voor het eerste jaar mee naar de fusieschool. Advies is om de onderwijsassistent te behouden en de twee IB-ers voor elk twee dagen in te zetten. Er wordt dan wel gedrukt op de personeelslasten, maar hiervoor kunnen de fusiegelden gebruikt worden. Advies is wel om de formatie voor de toekomst weer passender te maken. Er is ruimte voor één directielid.

Advies is om tijdens het komende half jaar de professionele ruimte goed te benutten en de kwaliteiten van het personeel te gebruiken om de visie verder uit te werken om samen doordachte keuzes te maken.

Er wordt aangeraden om de mogelijkheid van een vakdocent gym en eventueel muziek te onderzoeken.

WERKGROEP IDENTITEIT

Wat hebben we gepresenteerd?

Op de informatieavond hebben we onze resultaten in een notendop mogen presenteren. We verwijzen hiervoor naar de diapresentatie van de avond. We hebben concrete adviezen gegeven aan het nieuwe team rondom het vormgeven van een kleurrijke viercyclus en passende rituele momenten. Ook hebben we adviezen opgenomen over het levensbeschouwelijk onderwijs, waarbij ons belangrijkste advies is: ga voor verbinding en 'samen'!
Een greep uit onze adviezen en conclusies:

Neem je eigen kleur mee, we leren van en met elkaar!

Houd aandacht en oog voor elkaar, voor stilte en bezinning, maak het betekenisvol voor alle leerlingen, leg niets op maar bied mogelijkheden.

Creëer een plek waar alle leerlingen zich thuis voelen!

'Werk samen aan rijke levensbeschouwelijke identiteitsontwikkeling'

Hoe Kijken we terug?

We kijken terug op een heel mooi proces: we hebben elkaar, de scholen en soms ook onszelf beter leren kennen. Van beelden over elkaar, bewogen we naar een gezamenlijk beeld van een nieuwe school voor alle kinderen in Bant.

Wat gaan we nog doen?

Een aantal ouders en leerkrachten uit de werkgroep identiteit zal in de komende maanden (februari – juli 2025) de rol van klankbordgroep blijven vervullen op het gebied van het vormgeven van identiteit. Het team gaat aan de slag met onze adviezen in de implementatiefase: er moeten nog veel keuzes gemaakt worden en er moeten zaken voorbereid en uitgewerkt worden. We blijven in dat proces graag ons steentje bijdragen! Op deze manier blijven wij ook de komende maanden nog jullie aanspreekpunt rondom identiteit.

Dus: blijf ons vooral opzoeken! We staan altijd open voor vragen en suggesties.

Vanaf de start van de nieuwe school, zal er een nieuwe identiteitscommissie geformeerd worden die de directie 'gevraagd en ongevraagd zal adviseren over het borgen van identiteit op de nieuwe school.' Hierover horen jullie later meer!

Hartelijke groet,
Myrthe Kelder
Identiteitsadviseur Aves
Voorzitter werkgroep identiteit



Betrokkenheid
Plezier
Verwonderen
Pionieren

WERKGROEP FINANCIËN

In de werkgroep financiën & huisvesting zitten de directeuren van beide scholen. De directeuren worden ondersteund door Geert Boltjes van Onderwijsbureau Meppel.

De werkgroep ziet geen bezwaren voor een fusie. Financiëel kan de fusieschool een goede bedrijfsvoering neerzetten. De kleine scholentoeslag voor beide scholen zal verdwijnen. Daartegenover staat dat de eerste twee schooljaren fusiemiddelen toegekend worden. Hierdoor kan de nieuwe school starten met acht groepen. In twee jaar zal toegewerkt moeten worden naar een gezonde bedrijfsvoering. De bekostiging vanuit de rijksoverheid is gebaseerd op 23 kinderen per groep. Op het huidige leerlingaantal betekent dat er gewerkt zou moeten worden in zeven groepen. Door de fusiemiddelen starten we met acht groepen. De samenstelling van de groepen wordt, vanuit visie, met het nieuwe team vormgegeven.

Het is een aanbeveling om de activiteitencommissies van beide scholen samen te voegen. Daarbij is het advies om vanuit de huidige reserve van de commissies een bedrag per leerling in te brengen als start van de nieuwe activiteitencommissie.

WERKGROEP HUISVESTING

De beide scholen zitten nu in verouderde gebouwen. Daarnaast is de gymzaal in het dorp aan vervanging toe. De gemeente wil een nieuwe school bouwen met een in pandige gymzaal. De gemeente heeft hierin nog geen definitief besluit genomen, wel heeft de gemeente het proces van de nieuwe school in Bant opgezet. Bij het zoeken van een geschikte locatie voor de nieuwe school worden de directeuren van beide scholen, de MR en Dorpsbelang meegenomen. Jos Timmermans heeft de ouders geïnformeerd over het feit dat het gesprek over nieuwbouw met de gemeente gestart is. De gemeente richt zich op een nieuw schoolgebouw voor Bant in het schooljaar 2027 - 2028.

Beide locaties zijn geschikt voor tijdelijke huisvesting. De aanbeveling is om voor de kinderopvang en de groepen 1 t/m 3 gebruik te maken van de locatie van De Schalmel. Hier is een speellokaal aanwezig en wordt nu ook al gebruikt voor kinderopvang. Voor de groepen 4 t/m 8 kan dan gebruik gemaakt worden van de locatie van De Wending. Daar zijn vijf lokalen beschikbaar. Hoe de groepen verdeeld gaan worden over de lokalen wordt vanuit de nieuwe visie besloten.

NIEUWE MR

Er moet uiteindelijk een nieuwe MR worden gevormd voor de nieuwe school. Dit schooljaar zullen de huidige MR-en een belangrijke gesprekspartner zijn van de directeuren van beide scholen. Zo leveren zij een bijdrage aan de besluiten die komend half jaar genomen moeten worden.

Vanuit de huidige MR-en wordt een voorlopige MR gevormd die vanaf augustus 2025 met de directeur in gesprek gaat over de belangrijke besluiten voor de nieuwe school. Het is fijn dat de voorlopige MR ervaring heeft en kennis heeft van het proces van het afgelopen half jaar. De voorlopige MR geeft zichzelf de opdracht om een nieuwe MR te vormen in het voorjaar van 2026.

VANUIT VERTROUWEN AAN DE SLAG

Op dit moment in het proces weten we dat de werkgroepen geen onoverkomelijke bezwaren heeft gevonden. De stuurgroep zal dan ook een positief eindadvies geven aan het College van Bestuur (CvB) van Aves. Zij zullen op basis daarvan een voorgenomen besluit nemen en dit voorleggen aan de MR-en van de beide scholen. Afzonderlijk van elkaar zullen zij instemmen met dit voorgenomen besluit. Het college van Burgemeester & Wethouders heeft al een positief advies gegeven op de fusie effectrapportage.

Door bovenstaande instemming en positief advies kan er door de teams al begonnen worden met de implementatie, de professionele ruimte waarin de o.a. de visie uitgewerkt zal worden.

Het CvB zal tegelijkertijd een instemmingsverzoek naar de gemeenteraad sturen en een goedkeuringsverzoek naar de Raad van Toezicht van Aves. Het CvB kan de fusie medio mei 2025 formeel vaststellen.

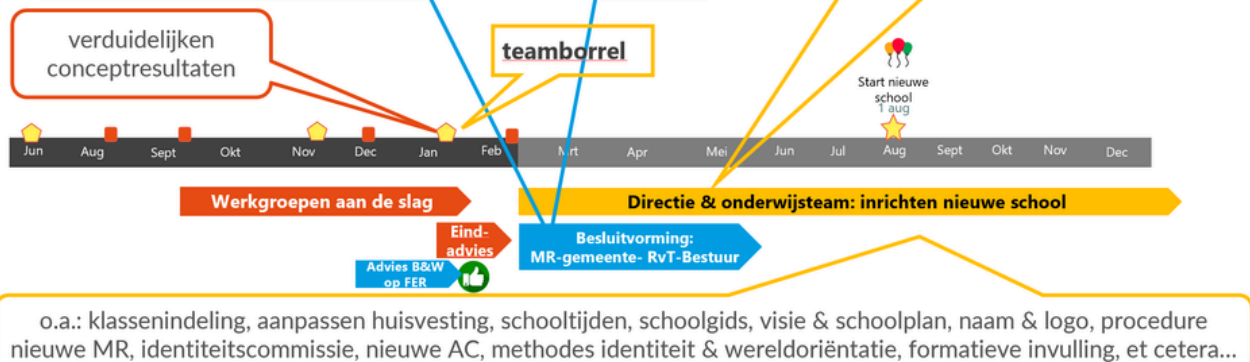
B. Vervolg: vanuit vertrouwen aan de slag

1. Positief advies college B&W gemeente Noordoostpolder
2. Stuurgroep: positief eindadvies verkenning
3. CvB: voorgenomen besluit
4. MR-en: afzonderlijk van elkaar antwoord (instemming)
5. CvB: instemmingsverzoek naar gemeenteraad (instemming)
6. CvB: goedkeuringsverzoek naar Raad van Toezicht
7. CvB stelt de fusie formeel vast: medio mei

Implementatie met het team

Vanuit de **kernwoorden**

- Visie op leren en ontwikkelen
- Visie op het jonge kind
- Vormgeven identiteit
- Concrete zaken:



VOORTGANG VAN DE IMPLEMENTATIE

Met de adviezen vanuit de werkgroepen kan de volgende stap gezet worden: **de professionele ruimte voor het team**. Met de kernwoorden uit de werkgroepen onderwijs en identiteit gaan de beide teams samen aan de slag met de implementatie. De nieuwe dorpsschool wordt geen Schalmei of Wending 2.0, het wordt een nieuwe dorpsschool. Deze nieuwe school heeft een eigen visie en identiteit. Samen met externe professionals gaat het team in gesprek over een nieuwe visie op leren en ontwikkelen. Vanuit deze visie kunnen we beslissingen maken over concrete zaken zoals de klassenindeling, de schooltijden, nieuwe naam, keuze voor methodes etc. In dit proces hebben we ook aandacht voor het voorbereiden van de kinderen op de fusie.